

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for NordengenAS



Årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven – rapporteringsår 2025

Dato for publisering: [30.06.2026]

1. Selskap, organisering, driftsmodell og overordnet risikovurdering

Nordengen AS har forretningsadresse på Nannestad og leverer elektrotjenester til bolig-, nærings-, landbruks- og offentlige bygg. Virksomheten tilbyr elektriske installasjoner, service, elkontroll og termografering, og gjennomfører både serviceoppdrag og prosjektleveranser.

Virksomheten hadde i 2025 totalt 44 ansatte og 4 lærlinger. Arbeidet utføres hovedsakelig gjennom egne ansatte montører, prosjektledere og servicepersonell, uten bruk av innleid arbeidskraft.

Nordengen AS opererer primært på Øvre Romerike og i Oslo-området.

Virksomheten har primært direkte leverandørforhold med norske grossister og leverandører, og har begrenset direkte innsikt i produksjonsledd og råvareutvinning lenger opp i verdikjeden. Risiko knyttet til disse leddene vurderes derfor i stor grad basert på tilgjengelig informasjon fra leverandører, bransjekunnskap og geografiske risikovurderinger.

Nordengen AS inngår i ElteraGruppen og bygger sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på konsernfelles policyer, metodikk og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Arbeidet gjennomføres lokalt i selskapet og tilpasses virksomhetens størrelse, organisering og risikobilde.

Overordnet vurderes risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav til moderat i virksomhetens direkte drift og leverandørkjede. Risiko vurderes som størst lenger ned i verdikjeden, særlig knyttet til produksjon av elektromateriell, elektroniske komponenter og råvarer produsert utenfor Norge.

2. Metode og prosess for aktsomhetsvurderinger

I 2025 gjennomførte Nordengen AS aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4 og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilpasses virksomhetens størrelse, risikobilde og faktiske påvirkningsmuligheter i leverandørkjeden, i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Arbeidet er strukturert og forankret i felles styringssystemer og rutiner i ElteraGruppen. Samtidig videreutvikles rutiner, systemer og dokumentert etterlevelse løpende og tilpasses virksomhetens drift og organisering.

Proessen omfattet blant annet:

- forankring i interne rutiner og styringssystemer
- kartlegging av leverandører og innkjøpsprosesser
- vurdering av risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter
- vurdering av leverandører utenfor konsernets innkjøpssystem
- oppfølging av HMS, internkontroll og arbeidsmiljø internt
- vurdering av forbedringstiltak og videre oppfølging

Selskapet benytter Symbrio som konsernfelles innkjøpssystem ved innkjøp av materiell og produkter. Omtrent halvparten av innkjøpene registreres gjennom Symbrio. Øvrige innkjøp skjer hovedsakelig direkte hos etablerte grossister og konserngodkjente leverandører som allerede omfattes av konsernets leverandøroppfølging.

Leverandørlisten er gjennomgått som del av årets arbeid med aktsomhetsvurderinger. Hovedtyngden av leverandørene er allerede vurdert gjennom ElteraGruppens sentrale arbeid, mens enkelte lokale leverandører vil inngå i konsernets videre vurderingsarbeid i 2026.

Leverandørkravene bygger på konsernfelles Code of Conduct, etiske retningslinjer og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

3. Vesentlige risikoer identifisert i 2025

Selskapet har ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2025.

Overordnet vurderes risikoen internt som lav, blant annet som følge av:

- bruk av egne ansatte
- etablert HMS-arbeid
- tett oppfølging av ansatte og lærlinger
- lav terskel for dialog og varslings
- bruk av dokumenterte rutiner og styringssystemer

Selskapet vurderer at den største potensielle risikoen er knyttet til indirekte leverandørledd og produksjon av elektromateriell og komponenter produsert utenfor Norge.

Gjennom årets vurderinger er det ikke identifisert leverandører med forhøyet risiko som har krevd særskilt oppfølging eller korrigerende tiltak.

Virksomheten registrerte 18 HMS-avvik i 2025. Avvikene ble behandlet og fulgt opp som del av selskapets kontinuerlige forbedringsarbeid.

I løpet av året ble det registrert:

- 1 ulykke med fravær (H1)
- 1 nestenulykke (H2)

Hendelsene ble fulgt opp internt og benyttet som grunnlag for læring og forbedring.

4. Tiltak iverksatt og vurdering av effekt

Nordengen AS arbeider systematisk med HMS, internkontroll, opplæring og ansvarlig leverandøroppfølging.

MobileWorker benyttes som virksomhetens sentrale system for HMS, internkontroll og dokumentasjon. Organisering, roller og ansvar er dokumentert i virksomhetens IK/HMS-system og tilgjengelig for ansatte digitalt.

Selskapet benytter etablerte rutiner for vernerunder, risikovurderinger, sikker jobb-analyser (SJA), avvikshåndtering, onboarding og opplæring som del av virksomhetens HMS- og internkontrollarbeid.

I 2025 ble følgende tiltak videreført eller styrket:

- aktiv bruk av MobileWorker i drift og prosjekter
- registrering og oppfølging av HMS-avvik og hendelser
- gjennomføring av vernerunder, risikovurderinger og HMS-møter
- opplæring gjennom EG Skolen
- gjennomføring av FSE-opplæring og kurs i arbeid i høyden
- oppfølging av lærlinger gjennom egen lærlingansvarlig
- innføring av tomannskontroll før strømsetting på høyenergikurser
- videre arbeid med leverandøroppfølging og dokumentasjon

Nordengen AS legger vekt på åpenhet, tillit og ansvarlig opptreden, og benytter ElteraGruppens etiske retningslinjer som grunnlag for forventninger til ansatte og ledelse.

Selskapet har etablerte rutiner for varsling gjennom MobileWorker og konsernets styringssystem. Varslingsrutiner og øvrige prosedyrer gjøres kjent gjennom allmøter, EG Skolen og virksomhetens prosedyreverk.

Brudd på interne rutiner eller etiske retningslinjer følges opp gjennom virksomhetens avvikssystem og behandles av ledelsen etter alvorlighetsgrad og behov for korrigerende tiltak.

Arbeidet i 2025 har bidratt til økt systematisering, bedre dokumentasjon og økt bevissthet rundt HMS, ansvarlig drift og leverandøroppfølging.

5. Planer og prioriteringer for 2026

I 2026 vil Nordengen AS videreføre og styrke arbeidet med:

- videreutvikling av HMS- og internkontrollarbeidet
- videre bruk og utvikling av MobileWorker
- opplæring i etiske retningslinjer og ansvarlig forretningspraksis gjennom EG Skolen
- videreutvikling av dokumentasjon knyttet til leverandørvurderinger
- inkludere lokale leverandører som i dag ikke omfattes av konsernets sentrale vurderinger
- videre opplæring innen HMS, ansvarlige innkjøp og leverandøroppfølging
- videreutvikling av sikkerhetsrutiner og erfaringsdeling fra registrerte hendelser

Tiltakene er fremoverskuende og ikke å forstå som tiltak gjennomført i 2025.

6. Forankring, ansvar og internkontroll

Daglig leder Alexander Hope har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis.

Daglig leder har også det overordnede ansvaret for HMS og personaloppfølging. Prosjektledere, serviceledelse og øvrige ansatte har ansvar for å følge virksomhetens rutiner og bidra til etterlevelse i det daglige arbeidet.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelsen og bygger på virksomhetens interne rutiner, konsernfelles retningslinjer og etablerte styringssystemer.

Selskapet arbeider aktivt med å sikre gode arbeidsforhold, trivsel, kompetanseutvikling og åpen kommunikasjon mellom ledelse og ansatte.

Likebehandling ivaretas gjennom konsernfelles retningslinjer, tett oppfølging av ansatte og fokus på et inkluderende arbeidsmiljø.

7. Kommunikasjon og innsyn

Denne redegjørelsen publiseres på selskapets nettside i tråd med åpenhetslovens krav.

Nordengen AS gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger, men arbeidet er forankret i ElteraGruppens overordnede rammeverk for ansvarlig forretningspraksis.

For ytterligere informasjon om konsernets arbeid med bærekraft, åpenhetsloven og ansvarlig forretningspraksis vises det til ElteraGruppens redegjørelser og styrende dokumenter.

Selskapet vil besvare eventuelle innsynsbegjæringer i tråd med lovens krav og gjeldende frister.

8. Omfang og rapporteringsperiode

Redegjørelsen dekker åpenhetsloven § 5 bokstav a–c for perioden 01.01.2025–31.12.2025.

Redegjørelsen oppdateres årlig og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger eller leverandørkjede.

Nordengen AS vil videreføre arbeidet med ansvarlig forretningspraksis og kontinuerlig forbedring i samarbeid med ansatte, kunder, leverandører og ElteraGruppen.

Signering

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i Nordengen AS i henhold til regnskapsloven § 3-5 og åpenhetsloven.

Sted/dato: [Nannestad, dd.mm.2026]

Navn	Rolle	Signatur
[Navn]	Styreleder	
[Navn]	Styremedlem	
[Navn]	Styremedlem	
Alexander Hope	Daglig leder	